Kodex chování
Code of Conduct

Naší vizí je zaujmout vedoucí pozici v oblasti obchodu s technikou přinášející přidanou hodnotu. Abychom tuto vizi naplnili, musíme se stále rozvíjet, a to bez kompromisů, pokud jde o udržitelné a zodpovědné řízení podniku.
.

V Kodexu chování jsme si stanovili, jak bychom se měli chovat, abychom své podnikání uskutečňovali etickým, společensky odpovědným a ekologickým způsobem. Decentralizovaná organizace skupiny podniků Addtech vychází ze zásady „svoboda s odpovědností“. Poskytujeme vysokou míru individuální svobody, máme však také náročné požadavky. V dokumentu „Code of Conduct“ (Kodex chování) definujeme společný základ pro zodpovědné podnikání. Díky této společné bázi je pro jednotlivce jednodušší převzít potřebnou zodpovědnost.

Niklas Stenberg, jednatel a ředitel koncernu (CEO)

Kodex chování

Tento Kodex chování tvoří spolu s našimi ústředními hodnotami – jednoduchostí, účelností, rozvojem, svobodou s odpovědností – základ našeho vystupování a jednání v každodenním pracovním životě. Kodex obsahuje souhrn etických měřítek, které koncern Addtech pokládá za relevantní, pokud jde o naše aktivity. Stanoví minimální požadavky ohledně přijatelného chování a platí pro všechny zaměstnance koncernu. Addtech nestrpí žádné jednání porušující kodex chování. Při vytváření kodexu „Code of Conduct“ jsme vycházeli z dokumentu „Global Compact“ OSN, směrnic OECD pro nadnárodní podniky, z práva upravujícího podmínky hospodářské soutěže a také z protikorupčních předpisů.

Tento kodex schválilo představenstvo skupiny Addtech AB (publ), a případné změny či škrty může provést opět pouze představenstvo.

Všechna osobní označení platí pro osoby mužského i ženského pohlaví.

květen 2017, Stockholm

15866939

Obecné zásady

Činnost skupiny Addtech je založená na těsných a dlouhodobých vztazích se zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partnery. Usilujeme o to, aby nás ostatní vnímali jako důvěryhodného partnera, na kterého se mohou trvale spolehnout. Proto je pro nás důležité, aby se naše hospodářská činnost neřídila jen provozně ekonomickými požadavky, stanovenými cíli a směrnicemi, ale splňovala i nejvyšší požadavky týkající se morálky a etiky. Minimálním požadavkem je přitom to, aby skupina Addtech dodržovala platné zákony a předpisy ve všech zemích, ve kterých působí podniky z koncernu, a aby se řídila vlastními směrnicemi. Addtech spolupracuje v prvé řadě s takovými dodavateli, se kterými sdílí své zásady. Ty definuje tento kodex („Code of Conduct“) a také kodex chování pro dodavatele.

Lidská práva

Všechny osoby, které přímo či nepřímo pracují pro Addtech, mají právo na to, aby se dodržovala jejich lidská práva ve smyslu Mezinárodní úmluvy o lidských právech OSN.

Pracovní podmínky

Pracovní podmínky, včetně finanční odměny a pracovní doby, které nabízíme svým zaměstnancům, musejí splňovat alespoň minimální požadavky dle příslušné národní legislativy a tarifních smluv. Všichni zaměstnanci obdrží písemnou pracovní smlouvu a budou informováni o pracovních podmínkách. Mzdy, pracovní doba a podmínky musí být spravedlivé a přiměřené.

Pracovní prostředí

Chceme být respektovaným zaměstnavatelem a neustále se snažíme zlepšovat bezpečnost práce. Zajišťujeme takové pracovní prostředí, které dobře vyhovuje po fyzické, psychické i sociální stránce. Aktivně podporujeme osobní rozvoj zaměstnanců. Respektujeme a prosazujeme potřebná bezpečnostní opatření, k čemuž patří i dostatečná informovanost. Vztahy k zaměstnancům a mezi spolupracovníky vycházejí ze vzájemného respektu a slušnosti. Minimálním požadavkem je přitom přesně dodržovat národní předpisy ohledně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také odpovídající ustanovení, která plynou z uzavřených dohod a tarifních smluv.

Práce dětí

Veškerá naše činnost respektuje úmluvy o právech dítěte OSN, úmluvu Mezinárodní organizace práce (MOP) o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání (čl. 138) a také úmluvu MOP o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce (č. 182).

Disciplinární opatření

Se zaměstnanci je třeba jednat s respektem a důstojně. Žádný zaměstnanec nesmí být za žádných okolností vystaven tělesným trestům ani jiným formám fyzického, sexuálního nebo psychologického potrestání, diskriminaci nebo nátlaku. Srážky ze mzdy jsou jako trest nepřípustné, nejsou-li upraveny tarifními (kolektivními) smlouvami nebo platnou legislativou.

Svoboda sdružování

Zaměstnanci smí využívat svá zákonná práva na členství v organizaci, která zastupuje jejich zaměstnanecké zájmy, a tímto způsobem se organizovat a spolupracovat.

Stejné zacházení, diverzita a diskriminace

Netrpíme žádnou diskriminaci ani znevýhodňování jakéhokoli druhu. Všichni zaměstnanci koncernu mají bez ohledu na pohlaví, věk, etnický původ, náboženské vyznání, politické názory, sexuální orientaci, postižení nebo jiné individuální vlastnosti tytéž možnosti osobního rozvoje. Existují-li rozdíly ve výši platu například mezi ženami a muži, aktivně pracujeme na jejich vyrovnání. Kromě toho se zasazujeme za vyvážené a rovnoprávné postavení žen a mužů, jakož i za stejné právo na rodičovskou dovolenou.

Nucená práce

Neakceptujeme nucenou práci ani nedobrovolnou či neplacenou práci jakéhokoli druhu. Sem spadají i smlouvy uzavřené v tísni, stejně jako ilegální zaměstnávání. Neakceptujeme ani žádné metody omezující svobodu usazování zaměstnanců. Žádnou osobu nesmí nikdo proti její vůli držet na pracovišti.

Politická angažovanost
Jsme politicky neutrální. Název skupiny Addtech ani koncernové společnosti nebo jiných zdrojů, které má některá z koncernových společností pod kontrolou, se nesmí využívat k prosazování zájmů politických stran nebo jednotlivých kandidátů.

Etika podnikání

Boj proti korupci
Netolerujeme korupci, uplácení ani jiné nekalé praktiky, které odporují pravidlům hospodářské soutěže. Nákup, prodej a odbyt našich produktů a služeb musí probíhat profesionálně a v souladu s příslušnými zákony a předpisy.
Dodržujeme platné zákony a předpisy ohledně boje s korupcí a také hospodářský kodex („Näringslivskod“) švédského Institutu proti korupci, upravující problematiku darů, honorářů a jiných výhod v ekonomické sféře. Podmínky týkající se slev, provizí a bonusů musí být přiměřené a písemně stanovené.
Žádné jednotlivé osobě či organizaci nenabízíme ani nevyplácíme neoprávněnou platbu nebo jinou odměnu za to, aby vstoupila do obchodního vztahu s naším podnikem nebo aby takový vztah zachovala. Stejně tak nikoho přímo ani nepřímo nenutíme k nějaké formě neoprávněné platby nebo jiné odměny za uzavření obchodního vztahu s naším podnikem nebo zachování takového vztahu a ani takové platby nebo jiné odměny nepřijímáme.
Žádný zaměstnanec nesmí poskytovat ani přijímat dary, odměny, výhody nebo jiné nabídky, které by bylo možné pokládat za neoprávněný prospěch. Neoprávněným prospěchem se rozumí něco, co mění chování příjemce takovým způsobem, že se kvůli vlastnímu prospěchu zachová vůči zaměstnavateli nečestně nebo nezákonně.
Za žádných okolností nejsou přípustné dárky pro úředníky nebo dary poskytované v souvislosti s veřejnými zakázkami.
Se zákazníky nebo dodavateli, u kterých existuje podezření na porušování našich pravidel boje s korupcí, nenavazujeme obchodní vztahy.

Konfliktní oblasti
Dbáme na to, aby žádný z našich obchodů nepodporoval žádnou formu války či jiných konfliktů, obchod s drogami ani otrokářství. To se týká i využívání konfliktních minerálů.

Majetek a zdroje podniku
Respektujeme hodnoty jiných podniků a chráníme své vlastní materiální i nemateriální hodnoty proti ztrátě, krádeži a neoprávněnému vniknutí. Majetek a zdroje skupiny Addtech se nesmí zneužívat k osobnímu prospěchu, s podvodným úmyslem ani jiným neoprávněným způsobem.

Zákazníci a dodavatelé
Snažíme se nabízet takové produkty a služby, které odpovídají očekáváním zákazníků nebo je i překonávají. Vztahy s obchodními partnery budujeme na základě adekvátní obchodní a tržní praxe, vysokých etických standardů a srozumitelných, jasně formulovaných smluv.

Nestrannost a střety zájmů
Obchodní vztahy skupiny Addtech je třeba budovat nestranně a na veškerá podnikatelská rozhodnutí se musí nahlížet z hlediska toho, co bude mít největší přínos pro koncernové společnosti, a bez zohledňování osobních vztahů nebo individuálního prospěchu. Je třeba se vyvarovat konfliktů zájmů mezi zaměstnanci a koncernovými společnostmi. Zaměstnanci se nesmí účastnit aktivit, které směřují proti zájmům skupiny Addtech nebo koncernových společností.

Zdravá hospodářská soutěž
Ve všech oblastech našich činností podporujeme spravedlivou a svobodnou hospodářskou soutěž.
Všechny formy kartelových dohod a rozdělování trhu mezi konkurenty, cenové regulace našich zprostředkovatelů, bránění inovacím a výměny obchodních tajemství jsou nepřípustné, stejně jako jiná opatření omezující hospodářskou soutěž.
Při kontaktu s konkurencí nesmí zaměstnanci skupiny Addtech hovořit mimo jiné o rozdělení trhu, o cenách či podmínkách ovlivňujících ceny anebo o nákladech.
Pokud některá z koncernových společností dostane návrh na takovouto spolupráci nebo jestliže nastane situace, o jejíž přípustnosti či nepřípustnosti nelze jednoduše rozhodnout, je třeba o věci informovat přímého nadřízeného nebo o stupeň vyššího vedoucího.

Pokud úřad pro kontrolu hospodářské soutěže podnikne neohlášenou kontrolu, budou zaměstnanci s úředníky spolupracovat a nesmí jim žádným způsobem bránit v šetření.

Účetnictví a výkaznictví
Všechny obchodní transakce je třeba vykázat v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami.

Společnost

Komunikace
Jsme připraveni vést dialog se všemi, kterých se týká činnost koncernu. K tomu patří i to, že odpovídáme na dotazy třetích stran a s dotčenými osobami řádně a efektivně komunikujeme. Na dotazy, které se týkají obchodní činnosti, odpovídají koncernové společnosti. Dotazy na skupinu Addtech je třeba směřovat na tuto adresu: info@addtech.com.

Lokální angažovanost
Jednotlivé společnosti ze skupiny Addtech jsou pevně spjaté s místem svého působení, kterým často bývá menší obec. Při nabytí podniku zůstáváme pokud možno na stávajícím místě. Využíváme tam již existující kompetence a podporujeme jejich další rozvoj. Chceme přispívat k posilování společenských vztahů, v rámci nichž vyvíjíme svou činnost, prostřednictvím ekonomicky silných a na budoucnost orientovaných podnikatelských subjektů. Nové zaměstnance získáváme nejprve v dané lokalitě a nabízíme pracovní místa mladým lidem. Tím, že aktivně vedeme konstruktivní dialog s místní komunitou, chceme vytvářet předpoklady k expanzi z dané lokality.

Odpovědnost za životní prostředí
Addtech aktivně usiluje o to, aby neustále snižoval přímé i nepřímé ekologické dopady koncernové činnosti. Když se přijímají důležitá rozhodnutí, je třeba zohlednit ekologické aspekty, protože tím zajistíme trvalé hodnoty pro zákazníky koncernu, jeho zaměstnance, majitele podílů i celou společnost obecně. Koncernové společnosti se musí řídit ekologickými směrnicemi skupiny Addtech. Ve všech zemích, v nichž působí skupina Addtech, je třeba dodržovat příslušné národní předpisy ohledně daní.

Aplikace a realizace

Aplikace Kodexu chování („Code of Conduct“)
Ode všech spolupracovníků vyžadujeme, aby dodržovali Kodex chování. Za implementaci Kodexu chování zodpovídají ředitelé jednotlivých společností ze skupiny Addtech. Mají za úkol informovat zaměstnance o jejich právech i povinnostech a zajistit dodržování kodexu. Vedení koncernu Addtech zodpovídá za to, aby pro představenstvo zdokumentovalo, jak my i naši dodavatelé splňujeme příslušné nároky, a aby o tom představenstvo jednou ročně informovalo.

Realizace Kodexu chování („Code of Conduct“)
Každý zaměstnanec skupiny Addtech je povinen nahlásit případné podvodné jednání i jakékoli jiné trestné činy. Pokud zjistíme, že někdo porušil náš Kodex chování, podnikneme okamžitá disciplinární opatření, která zahrnují také výpovědi anebo i jiné právní kroky v případě závažnějších provinění. Zaměstnanci, kteří si v případě určitého jednání nejsou jisti, zda není v rozporu s Kodexem chování, se mají obrátit na přímého nadřízeného.
Prosíme všechny zaměstnance, aby své přímé nadřízené nebo o stupeň vyšší vedoucí pracovníky informovali o situacích, které by mohly porušovat Kodex chování. Nemůže-li zaměstnanec z určitých důvodů oslovit své nadřízené, může místo toho využít rutinní postupy pro anonymní oznamovatele. Další informace naleznete na adrese https://www.addtech.com/sustainability/whistleblower. Osobám, které v dobré víře a v souladu s účelem Kodexu chování nahlásí nějakou událost nebo situaci, nehrozí žádné tresty ani jiné negativní dů